



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema

Processo nº

502/24

Rubrica

Fis

005

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

SAQUAREMA, 20 de novembro de 2024.

Processo nº 502/2024

1 - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A contratação do curso de capacitação, com o tema **GESTÃO EFICIENTE DE ENCERRAMENTO E VIRADA ANUAL 2024 X 2025**, que visa atender à necessidade de aperfeiçoamento dos servidores públicos da Câmara Municipal de Saquarema

O curso destina-se à capacitação de 03 (três) servidores: Fabiano Nazareth dos Santos, Débora Borges de Mendonça Azeredo e Leonardo Correia de Oliveira.

O curso requerido, ofertado pela empresa GOVERNANCABRASIL S/A TECNOLOGIA E GESTAO EM SERVICOS CNPJ: 00.165.960/0001-01, possui carga horária de 5 h e contempla o conteúdo programático abaixo descrito. Seu custo para cada servidor é de R\$ 1.100,00 (mil e cem reais) como descrito no próprio link do site (<https://materiais.govbr.com.br/lp-informacao-govbr-cp-virada-anual-rj>) totalizando R\$ 3.300,00 (três mil e trezentos reais).

A administração pública municipal necessita de servidores capacitados e atualizados sobre a realização de encerramento contábil que envolve a revisão e conciliação de todos os registros financeiros do ano, o fechamento de balanços, a elaboração de demonstrativos financeiros, entre outros processos que envolvam a contabilidade pública.

JUSTIFICATIVA:

A equipe técnica que atua na contabilidade pública desempenha um papel estratégico na realização desses procedimentos. Dado o rigor e a especificidade exigidos pela legislação



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 502/24
Rubrica *[assinatura]* Fis 006

brasileira, como a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), a Lei 4.320/1964 e a Lei 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos).

A contratação deste curso visa:

1. **Aperfeiçoar o conhecimento técnico:** Atualizando os servidores sobre normas e práticas contábeis aplicáveis ao setor público, incluindo ajustes e encerramento das contas contábeis e financeiras.
2. **Mitigar riscos de inconsistências:** Reduzindo a possibilidade de erros que poderiam comprometer a conformidade legal, auditorias e análises externas.
3. **Assegurar a continuidade administrativa:** Proporcionando um fechamento contábil fluido, permitindo a transição para o novo exercício sem descontinuidade nas operações.
4. **Aumentar a eficiência no processo:** Padronizando e otimizando procedimentos entre os envolvidos.

2 – PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

O alinhamento será de acordo com a LOA da Câmara Municipal de Saquarema, visto que o dispositivo legal do art. 12, inc. VII da Nova Lei de Licitações e Contratos torna facultada a existência do PCA.

Conforme o art. 4º do Decreto Legislativo Municipal 003/2024 da CMS a Câmara pode utilizar outros instrumentos de planejamento como o LOA que contempla todas as despesas previstas, incluindo as contratações.

3 – REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

São requisitos da contratação:

- .Curso presencial;
- .Fornecimento de 01 (um) almoço;
- .Carga horária de 5 horas;
- .Fornecimento de materiais de apoio;
- .Fornecimento de 02 (dois) coffee break;
- .Fornecimento de Certificado .



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 502/24
Rubrica Fis 007

4 – ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Serão 03 (três) funcionários:

Fabiano Nazareth dos Santos mat. - mat. 1707-1

Débora Borges de Mendonça Azeredo - mat. 1024-2

Leonardo Correia de Oliveira - mat. 1701-7

5 – LEVANTAMENTO DE MERCADO

De acordo com a Lei de Licitações nº 14.133/21, a capacitação profissional exercida pela GOVERNANCABRASIL S/A TECNOLOGIA E GESTAO EM SERVICOS, enquadra-se nas disposições do seu artigo 6º, inciso XVIII, alínea “f”, treinamento e aperfeiçoamento de pessoal, conforme transcrição abaixo:

“Art. 6. Para os fins desta Lei, consideram-se:

(...) XVIII - serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual: aqueles realizados em trabalhos relativos a:

(...) f - treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;”

O fundamento da contratação que o órgão irá utilizar, então, será o artigo 74, inciso III, alínea f, abaixo transcrito, combinando-o com o retro transcrito dispositivo do art. 6:

“Art. 74. É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:

(...) III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação:

(...) f - treinamento e aperfeiçoamento de pessoal; (...)”

O parágrafo 4º do mesmo artigo 74 ainda diz:

§ 4º Nas contratações com fundamento no inciso III do caput deste artigo, é vedada a subcontratação de empresas ou a atuação de profissionais distintos daqueles que tenham justificado a inexigibilidade.

GOVERNANCABRASIL S/A TECNOLOGIA E GESTAO EM SERVICOS, está há vários anos atuando na realização de eventos, cursos e treinamentos na área de gestão pública e contabilidade. É reconhecida no mercado como uma das principais parceiras da



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 502/24
Rubrica [assinatura] Fis. NR

Administração Pública, pois produz conhecimento de alta qualidade e entrega soluções concretas e eficientes para o dia a dia dos agentes públicos.

É importante reforçar que a professora que ministrará o curso selecionado pela GOVERNANCABRASIL S/A TECNOLOGIA E GESTAO EM SERVICOS, possui a notória especialização desejada, com amplo conhecimento e capacidade nas áreas de contabilidade e gestão pública.

A singularidade da contratação também se concretiza por força da impossibilidade de estabelecer critérios objetivos de cooperação técnica para objetos dessa natureza, que dependem da capacidade e do desempenho do profissional que o executará.

6 – ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO

De acordo com o site de inscrição e documentos acostados ao procedimento a inscrição de cada funcionário considerando que serão 03 (três) funcionários, o custo para cada servidor é de R\$ 1.100,00 (mil e cem reais) totalizando R\$ 3.300,00 (três mil e trezentos reais).

Quanto à justificativa de compatibilidade do preço com os praticados no mercado, o entendimento da jurisprudência é que não se podem comparar preços de serviço singular com serviços não singulares. Razão pela qual não foi realizada cotação de preços junto a outros potenciais prestadores dos serviços demandados, para justificar que os preços contratados estão compatíveis com os praticados no mercado, eis que tal prática se mostra incompatível com a hipótese de inexigibilidade de licitação, caracterizada pela inviabilidade de competição (Acórdão 2.280/2019 – TCU 1ª Turma).

A justificativa do preço, exigida pelo inciso VII do art. 72 da Lei de Licitações 14.133/21 é feita, portanto, em consonância com o entendimento que consta do Acórdão nº 819/2005 – TCU Plenário, no sentido de que o preço deverá estar compatível com aqueles que o próprio contratado pratica junto a outros órgãos, nestes termos:

Quando contratar a realização de cursos, palestras, apresentações, shows, espetáculos ou eventos similares, demonstre, a título de justificativa de preços, que o fornecedor cobra igual ou similar preço de outros com quem contrata para evento de mesmo porte, ou apresente as devidas justificativas, de forma a atender ao inc. III do parágrafo único do art. 26 da Lei 8.666/1993;

7 - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 592/24
Rubrica SAP Fis. 009

Contratação de curso de capacitação para servidores.

Soluções passíveis de atender à demanda:

SOLUÇÃO 1: Não contratar o curso de capacitação.

VANTAGENS:

Contratar um curso de capacitação pode representar um custo adicional para a administração, especialmente em decorrência do deslocamento e hospedagem, ao não contratar, há economia de despesas;

Ao não investir em cursos de capacitação, é possível direcionar recursos para outras áreas.

DESVANTAGENS:

Sem a realização de cursos de capacitação, os servidores podem ficar desatualizados em relação aos novos aspectos, normas e práticas, o que pode comprometer a eficiência e a qualidade do trabalho, inclusive tratando-se do contexto de virada anual de 2024 para 2025 onde é necessária a capacitação dos servidores para a excelência do setor de contabilidade neste período.

Com profissionais desatualizados, a CMS pode sofrer com multas e procedimentos equivocados, que podem trazer prejuízos nas aquisições e prestações de serviço;

A falta de conhecimento e atualização dos servidores pode resultar em erros e retrabalho, o que impactará diretamente na eficiência e nos resultados;

Investir em cursos de capacitação para o servidor pode trazer benefícios significativos para a CMS, como o aumento da produtividade, motivação e retenção de talentos, ao optar por não contratar o curso de capacitação o servidor pode se sentir estagnado em sua carreira.

ENCAMINHAMENTO: A solução não atende as necessidades da CMS.

SOLUÇÃO 2: Contratar o curso de capacitação.

VANTAGENS:

Os cursos de capacitação permitem que o servidor esteja sempre atualizado com as mudanças na legislação e nas normas, garantindo que a CMS esteja em conformidade com as regulamentações vigentes;

Contar com um servidor capacitado na área de contabilidade e gestão pública aumenta o comprometimento com a transparência e a gestão responsável;

A capacitação do servidor pode ajudar a reduzir erros, evitando multas e problemas contábeis e financeiros. Além disso, um profissional mais qualificado pode identificar oportunidades de redução de custos e aumento a eficiência da administração;



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 502/24
Rubrica *[assinatura]* Fis. 010

O servidor capacitado será capaz de fornecer informações mais precisas e relevantes para auxiliar a CMS na tomada de decisões, contribuindo para o sucesso da administração;

Com a contratação do curso os funcionários que trabalham no Setor de Contabilidade estarão mais adequadamente aptos para a realização da sua competência natural no período de virada anual.

DESVANTAGENS:

Contratar um curso de capacitação pode representar um custo adicional para a administração, em virtude de gastos com deslocamento e hospedagem;

O servidor precisará dedicar tempo para participar do curso, o que pode interferir nas suas atividades diárias e impactar a sua produtividade;

Nem sempre o conteúdo do curso de capacitação está alinhado com as necessidades específicas da administração, o que pode tornar o investimento pouco eficaz.

ENCAMINHAMENTO:

Solução que atende a demanda da CMS.

CONCLUSÃO:

A **solução 2**, portanto, se mostra viável; para a contratação do curso:

Os serviços serão executados conforme discriminado abaixo:

“GESTÃO EFICIENTE DE ENCERRAMENTO E VIRADA ANUAL 2024 X 2025”, presencial, organizado pela GOVERNANCABRASIL S/A TECNOLOGIA E GESTAO EM SERVICOS CNPJ: 00.165.960/0001-01, a ser realizado no dia 12/12/2024, com carga horária total de 05 horas /atividade. Horário: 09h às 16:00h (com intervalo para almoço).

O evento contemplará aula no horário de 09:00 às 16:00hs com pausa para coffee break e almoço, itens inclusos no valor da contratação.

Contará com os seguinte instrutora:

LOUISE AGNEZ DE OLIVEIRA - TEMA: Gestão Eficiente do Encerramento e Virada Anual 2024x2025

8 – JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 582/24
Rubrica [assinatura] Fis. 011

A contratação se dará em apenas um item referente ao pagamento de inscrição no evento, não se aplicando o parcelamento.

9 - DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Pretende-se com a contratação a capacitação e aperfeiçoamento dos servidores atuantes na área de contabilidade, tesouraria e controle atualizando-os sobre a nova normativa e minimizando os riscos em possíveis problemas contábeis.

10 – PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

Em virtude da natureza da contratação, que não demanda mudanças estruturais significativas ou o emprego de novas tecnologias ou processos internos, não se fazem necessárias providências prévias complexas para a execução e fiscalização do contrato. O objeto da contratação é de fácil acompanhamento, e os servidores designados para a gestão contratual já possuem a capacitação adequada para fiscalizar e gerir o contrato sem a necessidade de treinamentos adicionais ou ajustes organizacionais.

11 – CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

Não há contratações correlatas ou interdependentes à presente contratação, além da necessidade de disponibilização de deslocamento e diária para os servidores.

12 – IMPACTOS AMBIENTAIS

Não se aplica, pois trata-se de evento de capacitação.

13 – VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

A solução identificada atende às especificações técnicas exigidas, possuindo a capacidade de solucionar a demanda de forma eficiente e dentro dos parâmetros desejados.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE SAQUAREMA – RJ

Câmara Mun. de Saquarema
Processo nº 502/24
Rubrica *[assinatura]* Fis 012

Em termos financeiros, a contratação está dentro dos limites orçamentários previstos, com um custo total que reflete um bom equilíbrio entre qualidade e custo.

Diante do exposto, a contratação proposta é considerada plenamente adequada para o atendimento da necessidade pública. A solução escolhida é viável técnica, operacional e orçamentariamente, e está alinhada com os objetivos estabelecidos, representando uma decisão eficiente e racional para a administração pública. A contratação, portanto, deve prosseguir, garantindo a melhor utilização dos recursos públicos e a satisfação das demandas identificadas.

Assinatura do Responsável

